

ManpowerGroup Munkaerőpiaci Előrejelzés



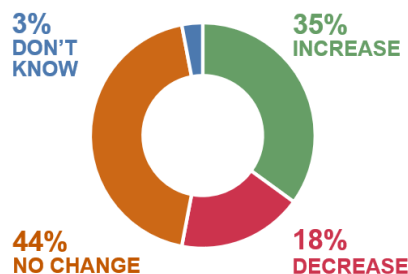
Q4 2024

A ManpowerGroup 2024 negyedik negyedévére vonatkozó munkaerőpiaci felmérése 525 magyarországi munkaadó reprezentatív mintájának megkérdezésével készült. A felmérésben résztvevők mindegyikét megkérdezték: ***“Hogyan tervezi az Ön vállalatánál a munkaerő létszámának alakulását a december végéig tartó három hónap során, a jelenlegi negyedévhez képest?”***

Foglalkoztatási Mutató | 17 %

A 2024-es év negyedik negyedében a hazai munkaadók **35%-a tervezi bővíteni jelenlegi munkaerejét, míg 18%-uk csökkentést vár.**

Hasonló optimizmust utoljára 2022 első negyedében figyelhettünk meg a piaci szereplők körében.

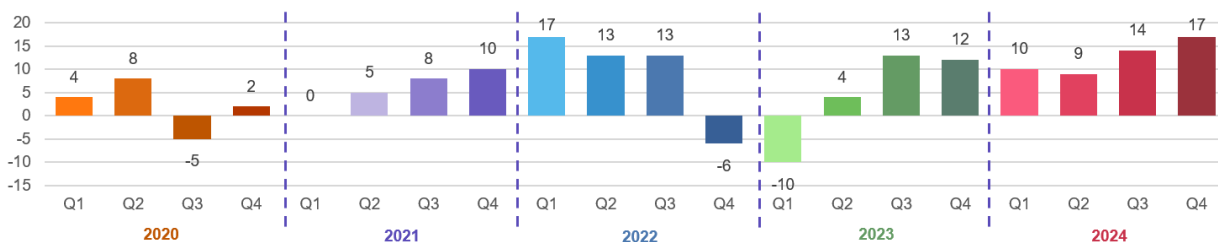


Foglalkoztatási Mutató

12% vs **17%**
Q4 2023 vs Q4 2024



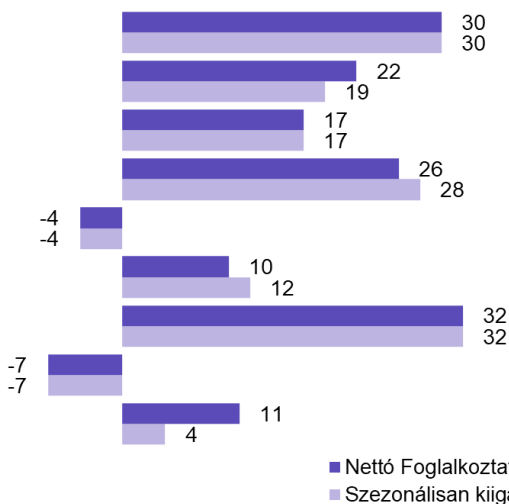
A munkaerőpiac változása



Szervezeti összehasonlítás – Méret szerint

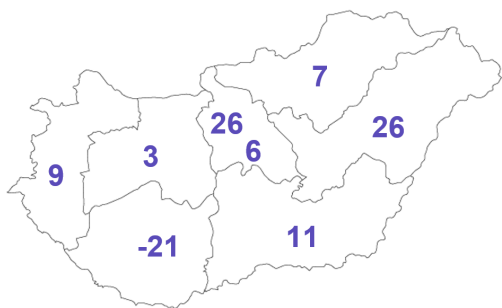
Vállalkozás	Növekedés	Csökkenés	Nincs változás	Nem tudja	Foglalkoztatási mutató	Szezonális kiigazítás
<10	29%	19%	52%	0%	10	11
10-49	33%	7%	56%	4%	26	26
50-249	32%	18%	47%	3%	14	14
250-999	29%	27%	43%	1%	2	2
1000-4999	42%	16%	39%	3%	26	26
5000+	48%	21%	30%	1%	27	27

Iparági előrejelzés



- IT
- Alapanyag- és feldolgozóipar
- Egészségügy és kutatás
- Pénzügy és Ingatlan
- Energia és közművek
- Fogyasztási cikkek és szolgáltatások
- Kommunikációs szolgáltatások
- Szállítmányozás, Logisztika és Autóipar
- Egyéb

Regionális összehasonlítás



Regionális változás	Negyedéves változás	Éves változás
Budapest	9	8
Közép Magyarország	-5	-15
Közép-Dunántúl	-3	-1
Észak-Alföld	6	41
Észak-Magyarország	-18	-9
Dél-Alföld	-14	-10
Dél-Dunántúl	-33	-28
Nyugat-Dunántúl	-6	8



Fehér Tamás

A Manpower Magyarország, Horvátország és Szlovénia Ügyvezető Igazgatója



„Az utolsó negyedévre vonatkozó várakozások azt mutatják, hogy **növekszik az optimizmus a hazai vállalkozások körében**. Ez azt eredményezheti, hogy az év végére felgyorsul a foglalkoztatotti létszám jelenlegi óvatossága emelkedésének üteme a nemzeti statisztikákban. A pozitív várakozás azonban továbbra sem egyöntetű: az autóiparban tevékenykedő cégek például továbbra is visszaesésre számítanak, földrajzi szempontból pedig a Dél-Dunántúl az a régió, ahol az ottani vállalkozások kilátásai az év végéig borúsak maradnak.”

A ManpowerGroup Foglalkoztatási Felméréséről

A ManpowerGroup foglalkoztatási kilátásokról szóló felmérése negyedévente jelenik meg, a munkáltatók mukaerő-felvételi szándékát vizsgálja, azaz, hogy a következő negyedévben növelni vagy csökkenteni kívánják a foglalkoztatottak számát. A ManpowerGroup átfogó előrejelzése a munkáltatók toborzási terveiről több, mint

60 éves múltra tekint vissza, és a világ egyik legmegbízhatóbb foglalkoztatási felmérése. A ManpowerGroup foglalkoztatási kilátásokról szóló felmérésének sikerét számos tényező alapozza meg:

Egyedülálló: Páratlan méretét, hatókörét, hosszú élettartamát és fókusztérületét tekintve.

Előrejelző: A ManpowerGroup Employment Outlook Survey a világ legkiterjedtebb, előrettekintő foglalkoztatási felmérése, amely a munkáltatókat arra kéri, hogy a következő negyedévre prognosztizálják a foglalkoztatást. Ezzel szemben más felmérések és tanulmányok visszatekintő adatokra összpontosítanak, a múlt eseményeit elemzik.

Független: A felmérést a munkáltatók reprezentatív mintájával végzik a felmérésben résztvevő országokban és területeken. A felmérésben résztvevők nem a ManpowerGroup ügyfélköréből származnak.

Robusztus: A felmérés 42 országban és területen több, mint 40 000 állami és magán munkáltatóval készített interjú alapján a negyedéves várható foglalkoztatási trendek felmérésére. Ez a minta lehetővé teszi az egyes ágazatokra és régiókra kiterjedő elemzések elvégzését és ezáltal részletesebb információk biztosítását.

A ManpowerGroup-ról

A ManpowerGroup® (NYSE: MAN), a munkaerő-piaci megoldások vezető globális vállalata, a tehetségek felkutatásával, szűrésével, fejlesztésével és menedzselésével segíti a szervezeteket abban, hogy a gyorsan változó munka világában versenyképesek maradjanak. Évente több százezer szervezet számára dolgoz ki innovatív megoldásokat, képzett tehetségeket biztosítva számukra, miközben értékes, fenntartható munkát találunk több millió ember számára az iparágak és készségek széles skáláján. Szakértő márkacsálódjatöbb mint 75 országban és területen teremt értéket a jelöltek és az ügyfelek számára, több mint 70 éve. A sokszínűségünkért folyamatosan elismerést kap – mint a legjobb munkahely a nők, a befogadás, az egyenlőség és a fogyatékoság szempontjából, 2023-ban pedig a ManpowerGroup-ot 14. éve a világ egyik legetikusabb vállalatának választották.

Részletekért kérjük látogasson el a www.manpowergroup.com/meos webcímre!

Fókuszált:

A felmérés hat évtizede következetesen ugyanarra a kérdésre keresi a választ. A 2024. évi 3. negyedéves kutatáshoz a felmérésben részt vevő valamennyi munkáltatónak világszerte ugyanazt a kérdést teszik fel:

“Hogyan tervezi az Ön vállalatánál a munkaerő létszámának alakulását a december végéig tartó három hónap során, a jelenlegi negyedévhez képest?”

Módszertan

A ManpowerGroup Foglalkoztatási kilátások felmérése validált módszertan alapján, a piackutatás legmagasabb színvonalú szabványainak megfelelően történik. A felmérés úgy lett felépítve, hogy reprezentatív legyen az egyes nemzetgazdaságokra nézve. A hibahatár szinte valamennyi nemzeti, regionális és globális adat esetében nem nagyobb, mint +/- 5%.

Ebben a jelentésben a “Foglalkoztatási Mutató” kifejezést használjuk. Ezt a számadatot úgy kapjuk, hogy a felvételi tevékenység növekedésére számító munkáltatók százalékos arányát vesszük, és ebből levonjuk azon munkáltatók százalékos arányát, akik a következő negyedévben a saját telephelyükön a foglalkoztatás csökkenésére számítanak. A legalább 17 negyedéves adattal rendelkező országok és területek Foglalkoztatási Mutatóit – eltérő rendelkezés hiányában – szezonálisan kiigazított formában közlik.

Manpower Magyarország
1133 Budapest, Váci út 76.
+36 1 411 1590
www.manpower.hu